

Formation

PIC ou S&OP : Introduction, enjeux et mise en œuvre

Objectifs

Objectifs pour l'apprenant :

- > Comprendre les fondamentaux du PIC/S&OP et son rôle dans le pilotage des flux et de la performance stratégique (Clarifier ce qu'est le PIC/S&OP, pourquoi il est essentiel, et comment il crée de la valeur pour l'entreprise)
- > S'approprier les principes fondamentaux et les objectifs du processus S&OP (Comment fonctionne le PIC/S&OP)
- > Comprendre comment mettre en œuvre le PIC/S&OP pour atteindre les résultats attendus (Comment structurer et appliquer le PIC/S&OP pour générer des résultats concrets)

Objectifs pour l'entreprise :

- > Aligner la stratégie et l'exécution : disposer d'un processus S&OP qui traduit les orientations stratégiques en plans opérationnels cohérents.
- > Améliorer la performance collective : instaurer un langage commun et une gouvernance qui favorisent la collaboration entre les différentes fonctions (ventes, supply chain, finance, production, etc.).
- > Renforcer la prise de décision : appuyer les arbitrages sur des données fiables et partagées pour mieux gérer les priorités, les risques et les opportunités.

A la fin de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre l'importance des flux dans le pilotage stratégique de l'entreprise
- Aligner les participants sur la nécessité d'organiser les plans tactiques de l'entreprise.
- Connaître le modèle MRP2 et le rôle du PIC/S&OP dans la planification de l'entreprise
- Connaître le processus PIC/S&OP et ses objectifs
- Comprendre les fondements et les enjeux du PIC/S&OP
- Comprendre la structure du processus PIC/S&OP pour attendre les résultats visés
- Connaître les défis de la mise en œuvre du PIC/S&OP

Public et pré-requis

Pour qui est faite cette formation ?

Responsables d'entreprise, Direction générale, Directions fonctionnelles (gestion des produits, gestion de la demande, ventes, marketing, opérations, supply chain, distribution, logistiques, finances), responsable PIC/S&OP, responsables de la transformation SC

Expérience métier, expérience managériale, pilote de processus

Suite de parcours et débouché

N/A

Délai d'accès

N/A

Programme

1. Introduction
Introduction à la formation
Icebreaker (présentations, attentes et connexion NEXT)
2. Les enjeux du pilotage des flux dans l'entreprise
« Flow Simulation Game »
Debrief du jeu
Le pilotage des flux dans la performance de l'entreprise
Le modèle MRP2
Exercice Forms « L'autoévaluation de votre PIC/S&OP »
3. Les principes fondamentaux du PIC/S&OP
L'ambition et les objectifs du processus
Les caractéristiques principales
Qui est impliqué dans le processus PIC/S&OP et les caractéristiques clés d'un leader de processus et son rôle dans le PIC

Comment le PIC/S&OP stimule les performances et les améliorations de l'entreprise, et son rôle dans la gestion de l'incertitude
Exercice world-café « Enjeux du PIC/S&OP dans votre entreprise »

4. La mise en œuvre réussie du PIC/S&OP

Le processus et la régularité

Vues détaillées des étapes du processus et exemples

Exercice en groupe « Simulation d'une réunion PIC/S&OP »

Les facteurs clés de succès dans la mise en œuvre

La démarche d'implémentation

Exercice « Les freins et leviers de votre projet PIC/S&OP »

5. Conclusion

Échanges sur la suite

Évaluation à chaud

Méthodes et moyens pédagogiques et techniques

Un serious game débute l'animation pour une inclusion collective dans le sujet.

La formation est composée de concepts apportés par la formation, des exemples seront utilisés pour apporter plus d'informations.

Les exercices et les cas d'utilisation sont construits pour que les participants « fassent ».

Modalités de suivi et d'appréciation des résultats

Les attentes seront recueillies au début de la formation.

Un bilan sera établi en fin de formation sur les actions à démarrer.

Modalités d'évaluation de la formation par les stagiaires

Au terme de la formation un questionnaire d'appréciation de la formation est remis, visant à évaluer :

Le niveau global de satisfaction

L'atteinte des objectifs définis

Les axes d'amélioration possibles tant sur le fond que sur la forme

Une feuille de présence sera également élargée pour la formation (application digitale).

Consultez nos Conditions Générales de Vente : [CGV](#)

Consultez notre Règlement Intérieur : https://www.agilea-group.com/files/REGLEMENT_INTERIEUR_AGILEA_FORMATION_Septembre_2020.pdf

Consultez notre Livret d'accueil du stagiaire AGILEA : <https://agilea-group.com/wp-content/uploads/2024/03/livret-accueil-v2024.pdf>

Si vous avez besoin d'une adaptation particulière liée à une situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter. Notre référente handicap est à votre écoute au 09 74 77 30 50 ou à formation@agilea-group.com