

PROGRAMME DE FORMATION

Formation

Adaptive Systemic Thinking Professional

- Code CPF : Non éligible au CPF

Objectifs

Objectifs pour l'apprenant :

- > Comprendre les principes et outils de la méthode de résolution de problème
- > Utiliser un processus de résolution de problèmes systémique
- > Construire un projet de transformation complet
- > Détecter, développer, pratiquer les modèles de conduites de changement à ce projet de transformation

Objectifs pour l'entreprise :

- > Former un ou des leaders de projet de transformation Demand Driven
- > Former un ou des leaders aux principes opérationnels de l'analyse systémique
- > Obtenir un projet de transformation logique en 3 jours

A la fin de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Remettre en cause le processus S&OP existant au sein de son organisation
- Mettre en oeuvre les éléments de changement associés au nouveau processus « S&Op adaptatif »
- Accompagner la gestion du changement

Public et pré-requis

La formation s'adresse à tout membre d'une organisation - manager ou manager en devenir - qui a déjà, ou qui souhaite entamer sa transformation ou qui recherche des méthodes de résolution de problème associée à la conduite de changement.

Le futur stagiaire doit préparer une soutenance en anglais de 2 heures pour présenter le sujet d'étude (projet de transformation) lié à la formation. Le formateur doit valider le sujet pour valider l'inscription à la formation.

L'animation de la formation est en français. Les supports de formation sont en anglais. Une compréhension de l'anglais écrit est nécessaire pour suivre cette formation.

En distanciel, vous avez besoin d'un accès à un ordinateur avec une connexion internet, une caméra

Programme

La formation s'articule autour des modules suivants :

Module 1 : Trouver un problème systémique

- > Comprendre comment faire le lien entre les symptômes organisationnels qui sont éclatés entre les fonctions, les sites, etc.
- > Identifier le problème systémique qui est la cause racine de ces symptômes

Module 2 : Imaginer une idée innovante

- > Identifier une idée spécifique qui challenge directement la cause racine
- > Savoir reconnaître une idée réellement innovante

Module 3 : Construire une solution complète et robuste

- > Parachever la solution
- > Atténuer les risques

Module 4 : Planifier comment surmonter les obstacles

- > Développer un plan de déploiement séquencé et immédiatement rentabilisé

Module 5 : Mettre en place et gérer le changement

- > Utiliser les bons outils pour faciliter l'adhésion

Méthodes et moyens pédagogiques et techniques

La formation se déroule sur 3 jours consécutifs en présentiel.

La formation s'articule autour d'apports théoriques. Les formateurs illustrent les thèmes par des cas vécus, et les nombreux échanges permettent aux participants de s'approprier les concepts de l'Adaptive Systemic Thinking.

La documentation fournie comprend le support de formation et un cahier de travaux pratiques en français.

Modalités de suivi et d'appréciation des résultats

Après un temps de préparation et sur la base de la problématique identifiée dans son organisation, le stagiaire présentera son analyse à travers toutes les étapes du processus ASTP. S'il le fait avec succès, il est certifié.

Au terme de la formation un questionnaire d'appréciation de la formation est remis au stagiaire, visant à évaluer le niveau global de satisfaction, l'atteinte des objectifs définis et les axes d'amélioration possibles tant sur le fond que sur la forme. Une feuille de présence sera également émarginée à chaque demi-journée de formation

Consultez nos Conditions Générales de Vente : https://www.agilea-group.com/files/CGV_AGILEA_Formation.pdf

Consultez notre Règlement Intérieur : <https://www.agilea->

[group.com/files/REGLEMENT_INTERIEUR_AGILEA_FORMATION_Septembre_2020.pdf](https://www.agilea-group.com/files/REGLEMENT_INTERIEUR_AGILEA_FORMATION_Septembre_2020.pdf)